



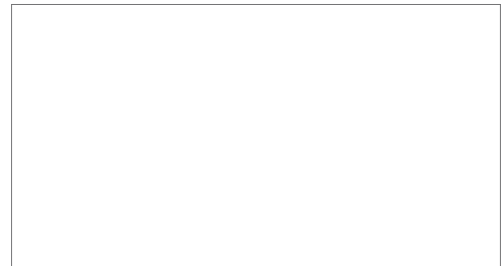
Morbee-Ballegeer vzw

Bayauxlaan 12, 8300 Knokke-Heist
tel.: +32 (0) 50 62 16 16 ~ fax: +32 (0) 50 61 48 66
e-mail: info@morbee.be ~ web: www.morbee.be

BELGIE-BELGIQUE
P.B.
8300 Knokke-Heist 1
4/1520

INHOUD nr. 68 editie oktober 2010

p 2Jeugdvakantie
p 3Beding "Langst Leeft, Al Heeft"(2)
p 3Bedrijfsvoorheffing en boetes
p 4-5Overdracht van een onderneming
p 5-6De Fiscus uw vriend?
p 6ADMB Omnifisc
p 7Leidinggevende en vertrouwenspersonen
p 7-8Sluitingsdagen en Kalender betalingen



Algemene mededelingen

Beste klanten,

In navolging van een schrijven welke u afgelopen weken mocht ontvangen aangaande het wagenpark in de vennootschap, vindt u hieronder een korte uiteenzetting omtrent autokosten en CO² uitstoot.

AUTO'S EN CO² UITSTOOT

Bij deze willen we er op wijzen dat in de vennootschapsbelasting de aftrek van kosten van personenwagens en de berekening van het voordeel van alle aard voor het privé gebruik, gekoppeld is aan de CO² uitstoot welke door deze voertuigen wordt ontwikkeld. De koppeling van het voordeel van alle aard aan de CO² uitstoot is een nieuwigheid sinds 1 januari 2010.

Een andere nieuwigheid is de beperktere aftrek van autokosten. Waar de aftrek vroeger tussen de 60 en de 90% lag, ligt deze nu tussen de 50 en de 100%.

Bovenstaande regels zijn enkel van toepassing in vennootschappen en daarenboven enkel in de vennootschapsbelasting. De aftrekbaarheid van BTW op autokosten (personenwagens) is voor om het even welke wagen en om het even welke CO² uitstoot beperkt tot 50%.

Gezien de belangrijkheid van de CO² uitstoot op de aftrek van autokosten vragen we u dan ook de door ons opgevraagde gegevens zo spoedig mogelijk te bezorgen.

Met vriendelijke groeten,

De Directie

Jeugdvakantie

U heeft deze zomer misschien een pas afgestudeerde jongere in dienst genomen. Dan zal u ongetwijfeld de vraag krijgen of deze jongere ook recht heeft op vakantie. Het aantal dagen betaalde vakantie waarop een werknemer recht heeft tijdens het vakantiejaar, wordt berekend op basis van de tewerkstelling het jaar voordien (het vakantiedienstjaar). Een pas afgestudeerde jongere zal meestal geen volledig jaar gewerkt hebben tijdens het vakantiedienstjaar, en heeft dus geen volledig recht op betaalde vakantie. Om dit op te vangen, heeft een pas afgestudeerde jongere onder bepaalde voorwaarden recht op jeugdvakantie. Wij zetten voor u de regels uiteen.

1. VOORWAARDEN

Indien aan een aantal voorwaarden voldaan is, heeft de jongere recht op jeugdvakantie in het jaar nadat hij zijn studies beëindigd heeft:

- de jongere is jonger dan 25 jaar op 31 december van het vakantiedienstjaar;
- de jongere heeft zijn studies, leertijd of opleiding beëindigd in de loop van het vakantiedienstjaar;
- de jongere heeft minstens één maand als loontrekende gewerkt in de loop van het vakantiedienstjaar. Deze tewerkstelling moet ten minste 13 werkdagen of gelijkgestelde dagen van minstens 5,77u per dag omvatten.

Indien aan deze voorwaarden voldaan is, zal de jongere bovenop zijn normaal opgebouwde betaalde vakantiedagen recht hebben op jeugdvakantie.

Voorbeeld:

Een jongere heeft zijn studies op 30 juni 2010 beëindigd. Op 1 oktober 2010 begint hij voltijds te werken. Hij is nog geen 25 jaar op 31 december 2010. In 2011 zal deze jongere recht hebben op 1 week betaalde vakantie, en 3 weken jeugdvakantie. In 2010 heeft hij nog geen recht op betaalde of jeugdvakantie.

De jongere is niet verplicht om zijn jeugdvakantie op te nemen. Voor de niet-opgenomen dagen jeugdvakantie zal er echter ook geen recht zijn op een uitkering van de RVA.

2. VERGOEDING

De jongere die jeugdvakantie neemt, krijgt voor deze dagen een uitkering van de RVA. Voor deze dagen is er immers geen recht op vakantiegeld, zoals bij de normale vakantiedagen.

De uitkering van de RVA is gelijk aan 65% van het brutoloon van de jongere tijdens de eerste maand waarin jeugdvakantie wordt opgenomen. Dit loon is wel begrensd tot 1.921,71 euro per maand (bedrag geldig vanaf 1/01/2009).

3. PROCEDURE

De eerste maand waarin jeugdvakantie wordt opgenomen, dient de werkgever een formulier C 103 Jeugdvakantie – Werkgever in tweevoud af te leveren aan de jongere. De jongere vult zelf het formulier C 103 Jeugdvakantie – Werknemer in, en dient deze 3 formulieren in bij een uitbetalingsinstelling van het ABVV, het ACLVB of het ACV, of bij de openbare Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen. De volgende maanden moet de jongere enkel nog het formulier C 103 Jeugdvakantie – Werkgever indienen.

U vindt de blanco formulieren bij een uitbetalingsinstelling of een werkloosheidsbureau van de RVA, of op de website van de RVA, www.rva.be. Het formulier C 103 Jeugdvakantie – Werkgever kan vervangen worden door een elektronische aangifte.

Deze formulieren mogen ten laatste tot februari van het jaar volgend op het vakantiejaar ingediend worden. De eerste betaling gebeurt ten vroegste in mei, en nadien na elke periode van jeugdvakantie waarvoor het formulier C 103 is ingediend.

De jongere moet eerst de gewone betaalde vakantiedagen opnemen waarop hij recht heeft. Pas wanneer deze vakantiedagen opgebruikt zijn, kunnen de dagen jeugdvakantie opgenomen worden.

Schrap Uw Beding “Langst Leeft, Al Heeft” (deel2)

In de vorige bijdrage werd aangetoond dat een maximale bescherming van de langstlevende echtgenoot best niet gebeurt via een beding “langst leeft, al heeft” in het huwelijkscontract. Een dergelijk beding betekent immers meestal een verdrievoudiging van de te betalen successierechten in vergelijking met de wettelijke devolutie.

Een verblijvingsbeding onder last biedt een uitweg. De langstlevende verwerft nog altijd het gemeenschappelijke vermogen in volle eigendom, maar deze keer onder last om de helft ervan te betalen aan de nalatenschap. De betaling van deze “last” wordt evenwel uitgesteld tot aan het overlijden van langstlevende. Zoals bij het klassieke verblijvingsbeding behoudt de langstlevende echtgenoot dus volledige autonomie over het gemeenschappelijke vermogen, maar door het bestaan van een schuld verminderen de te betalen successierechten.

Laat ons dit illustreren met een cijfervoorbeeld.

We keren terug naar ons gehuwde koppel uit de vorige bijdrage: beiden 66 jaar, 2 kinderen en een onroerend vermogen (exclusief de eigen woning) van €750.000. De man overlijdt. Uit vorige bijdrage bleek dat indien er een beding “langst leeft, al heeft” is, de successierechten voor de beide overlijdens samen €159.750 bedragen. Met een verblijvingsbeding onder last verkrijgt de vrouw als het ware slechts het vruchtgebruik over het aandeel van de man in het gemeenschappelijk vermogen (in realiteit de volle eigendom), hetzij €120.000 (€375.000 x 32%). De langstlevende betaalt daarop €7.800 successierechten. De twee kinderen bekomen als het ware reeds de naakte eigendom ervan (in reali-

teit niets), hetzij elk 34% van €127.500 en betalen elk €8.475 successierechten. Bij het eerste overlijden worden er in het totaal dus €24.750 successierechten betaald. Bij het overlijden van de vrouw dooft het vruchtgebruik op de nalatenschap van de man (i.e. de schuldvordering gelijk aan de helft van het gemeenschappelijk vermogen) uit en betalen de kinderen enkel successierechten op het vermogen van de vrouw. Ieder bekamt dus €187.500 (€375.000/2) en betaalt daarop €13.875 successierechten. Voor de twee overlijdens samen bedragen de successierechten derhalve €52.500, exact hetzelfde bedrag dat verschuldigd is bij de wettelijke devolutie.

Met een beding “langst leeft, al heeft onder last” geniet de langstlevende echtgenoot de voordelen van een klassiek beding “langst leeft, al heeft”, maar zonder de staatskas overvloedig te spijzen. Successierechten zijn met dit beding evenwel nog verschuldigd en of deze volledig kunnen worden vermeden en hoe dit dan kan worden verwezenlijkt wordt beschreven in een volgende bijdrage.

DuKas Finance 

Yven Duhoux
DuKas Finance

Bedrijfsvoorheffing en boetes

Net als de R.S.Z. rekenen de belastingen administratieve geldboeten en intresten aan bij laattijdige betaling van bedrijfsvoorheffing. De boeten bedragen 10% van de nog openstaande schuld. In tegenstelling tot de R.S.Z., bleef dit tot op heden bij de belastingen een geschreven regel. Zoals aan alle mooie liedjes, komt hieraan een eind.

De bedrijfsvoorheffing moet voor iedere 15e van de maand volgend op de betrokken loonperiode betaald zijn aan de belastingen (kleine werkgevers na afsluiten van het kwartaal).

Door middel van een artikel in het Belgisch Staatsblad

van 2 juni 2010 meldde de Administratie der Belastingen dat zij met ingang van 1 juli bij laattijdige betaling onmiddellijk een boete zal opleggen gelijk aan 10 % van het nog onbetaalde bedrag met een minimum van €50 en maximum van €1.250. De aanrekening van de boeten gebeuren automatisch.

Bij de eerste overtreding, na 1 juli 2010, wordt de laattijdige betaling nog door de vingers gezien. Het is pas vanaf de tweede overtreding dat de boeten effectief opgelegd worden. Dit belet echter niet dat er intresten kunnen worden aangerekend gelijk aan 7% op jaarbasis.

Overdracht van een onderneming

VERKOOP VAN EEN ONDERNEMING: VIA DE AANDELEN OF HET ACTIVA

Het recht is een huis met vele deuren en nog meer nuances. Huidige bijdrage is dan ook een sterk vereenvoudigde toelichting van enkele aspecten van de verkoop van een bedrijf. Het geldt slechts voor naamloze vennootschappen (NV) en besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid (BVBA), hoewel er ook tussen deze twee vennootschapsvormen een aantal aanzienlijke verschillen zijn die deels voortspuiten over de verschillende aard van beide vennootschappen.

Vroeg of laat worden de meeste ondernemers geconfronteerd met de mogelijkheid hun onderneming te verkopen. De reden daartoe kan ingegeven zijn door familiale overwegingen (bijvoorbeeld geen opvolger), een nijpende financiële situatie die nieuw kapitaal vereist, ontbrekende financiële middelen in de vennootschap om noodzakelijke investeringen te kunnen doen, de noodzaak binnen een grotere groep te opereren om concurrentieel te blijven of eenvoudigweg de benadering door een kandidaat koper.

De verkoop van een onderneming is een complex proces waarbij een grondige voorbereiding en professionele begeleiding onontbeerlijk zijn, zowel om de waarde van de vennootschap maximaal te laten weerspiegelen in de waardering en dus de prijs, alsook om de partijen voldoende financiële en juridisch bescherming te bieden.

Hoewel een overname op diverse manieren kan geschieden, kunnen er een aantal scenario's worden geschetst, waarbij vooral een onderscheid dient te worden gemaakt tussen enerzijds een verkoop van de aandelen van een vennootschap en anderzijds een verkoop van de activa van een vennootschap. Bij een verkoop van aandelen is de aandeelhouder de verkoper, waar in een verkoop van activa dit de vennootschap is.

DE VERKOOP VAN AANDELEN

Een eerste manier om een vennootschap te verkopen is de overdracht van de aandelen van deze vennootschap. Aandelen worden uitgegeven in ruil voor een inbreng en zij vertegenwoordigen het kapitaal. Het vertegenwoordigt geen recht van mede-eigendom maar een gerechtigheid voor elke aandeelhouder ten aanzien van de vennootschap om te delen in de winst en zeggenschap uit te oefenen. Door de koop van aandelen wordt een koper aandeelhouder en verkrijgt

daardoor een aantal rechten conform het Wetboek van Vennootschappen en de statuten van de vennootschap. Dit betreft in het bijzonder de bevoegdheid tot het benoemen van de leden van de raad van bestuur, het al dan niet goedkeuren van de jaarrekening, recht op een dividend, edm.

De verkoop van aandelen wordt meestal bezegeld in een overeenkomst tot overdracht van aandelen. De overeenkomst zelf dient niet te worden geregistreerd of gepubliceerd. Indien het aandelen op naam betreft is de overdracht tegenstelbaar van zodra deze is ingeschreven in het aandeelhoudersregister. In geval van aandelen aan toonder vindt de overdracht plaats door de afgifte van het gedrukte aandeel.

VERKOOP VAN ACTIVA

Tegenover de overdracht van aandelen staat de overdracht van activa. Dergelijke overdracht kan op twee manieren. Een eerste volgens de procedure van overdracht van een gemeenschap of een bedrijfstak vermeld in het Wetboek van Vennootschappen. Een tweede manier is een overdracht conform de algemene regels van het Burgerlijk Wetboek.

Het Wetboek van Vennootschappen bevat een hoofdstuk inzake de overdracht van een gemeenschap of van een bedrijfstak. Een gemeenschap is het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de activa als de passiva. Een bedrijfstak is een geheel dat op technisch en organisatorisch gebied een autonome activiteit uitoefent en op eigen krachten kan werken. Een vennootschap kan dus uit diverse bedrijfstakken bestaan. Het voordeel van deze procedure in het Wetboek van Vennootschappen is dat bij de afronding en na de noodzakelijke publicaties in het Belgisch Staatsblad de overdracht van de rechten en verplichtingen afdwingbaar is ten aanzien van derden zonder dat enige verdere formaliteiten zijn vereist. Dit betekent in concreto dat de overdracht van een contract of een schuld niet de toestemming vereist van de andere contracterende partij.

Er zijn evenwel specifieke en bijkomende formaliteiten vereist voor een aantal overdrachten, zoals een overdracht van huur, bepaalde intellectuele eigendomsrechten of indien de contracten specifieke bepalingen bevatten. Ook de overdracht van een contract binnen de context van een openbare aanbesteding vraagt bijkomende aandacht. Hoewel deze procedure ongetwijfeld haar voordelen heeft, is zij vrij omslachtig en onderhevig aan specifieke verplichtingen en termijnen. Er moeten rapporten worden opgesteld, docu-

menten worden neergelegd bij de bevoegde rechtbank, er is wachtperiode van zes weken en de diverse vennootschapsorganen dienen samen te komen.

Naast deze procedure kan een overdracht ook geschieden conform de algemene burgerrechtelijke regels. De toepasselijke regels zijn afhankelijk van wat er specifiek wordt overgedragen zoals bijv. een contract, roerende en onroerende goederen, schuldvorderingen, vergunningen, werknemers, edm.

BESLUIT

De keuze tussen een verkoop van aandelen dan wel een verkoop van activa is van diverse factoren afhankelijk.

Binnen het kader van de overdracht van een familiale onderneming is de verkoop van aandelen ongetwijfeld het meest voorkomend. Dit is mede ingegeven door fiscale overwegingen. Bij een verkoop van aandelen is in de regel de meerwaarde op de aandelen niet belast, waar de meerwaarde bij een verkoop van activa wel belastbaar is aan het normale tarief van de vennootschapsbelasting, onverminderd een eventuele toepassing van het gespreide taxatieregime.

Benoit Samyn
Advocaat

De fiscus uw vriend?

Wij kennen deze instelling vooral via de personen- en/of vennootschapsbelasting. Een overheidsinstelling die een niet onaanzienlijk deel van onze zuurverdiende centen opeist. Nochtans bevat de fiscale reglementering ook een aantal incentives die ons moeten toelaten meer uit onze spaarcenten te halen. Voorwaarde is echter wel dat deze spaarcenten worden geïnvesteerd voor onze oude dag. Op deze manier kunnen zij worden beschouwd als een aanvulling op het wettelijk pensioen.

Wat mogen wij als zelfstandige van het wettelijk pensioen verwachten?

Het wettelijk pensioen is voor de zelfstandige niet meer dan een basispensioen om de hoogste nood te lenigen. Wie zich een comfortabel en waardig pensioen wenst te veroorloven zal zich niet alleen op dit wettelijk pensioen mogen beroepen. Een persoonlijke spaarinspanning kan in dit verband dan ook zeer belangrijk zijn... De fiscale reglementering kan u hierbij helpen.

Hoezo?

Deze voorziet inderdaad dat de fiscus u in een aantal gevallen fiscaal, via de personenbelasting, kan sponsoren. Concreet betekent dit sponsorship dat in een aantal gevallen een belastingsaftrek of een belastingsver-

mindering kan worden toegestaan. Hierdoor gaat de werkelijke kost van uw spaarinspanning gevoelig dalen en realiseert u dank zij de fiscus een rendement dat vergelijkbaar is met een zeer goede belegging op de beurs. En dit zonder het overeenstemmende risico te nemen.

De vennootschap die al haar activa en passiva overdraagt, verkrijgt daarvoor een som geld maar blijft, al dan niet volledig ontkleed van haar activiteiten, verder bestaan. De financieel vrijgekomen middelen kunnen worden aangewend voor andere activiteiten dan wel worden uitgekeerd naar de aandeelhouders waarbij de vennootschap vervolgens eventueel kan ontbonden worden. Deze uitkering van gelden naar de aandeelhouder kan op diverse manieren maar is meestal onderhevig aan een heffing (roerende voorheffing in geval van een dividend of liquidatiebonus bij een liquidatie). Het vrijstellingsregime van meerwaarde maakt de overdracht van aandelen dus aantrekkelijker voor de verkoper. De overdracht van activa is dan weer gunstiger voor de koper, die de aankoop prijs kan afschrijven, daar waar de aankoop van aandelen fiscaal niet kan worden afgeschreven.

mindering kan worden toegestaan. Hierdoor gaat de werkelijke kost van uw spaarinspanning gevoelig dalen en realiseert u dank zij de fiscus een rendement dat vergelijkbaar is met een zeer goede belegging op de beurs. En dit zonder het overeenstemmende risico te nemen.

Waarover gaat het nu precies?

In concreto gaat het over 3 fiscale incentives waarvan cumulatief kan worden gebruik gemaakt:

- het pensioensparen: maximaal €870 per persoon en per jaar
- het lange termijnsparen: de maximaal te investeren som is afhankelijk van uw netto belastbaar beroepsincome met een plafond van €2.080 per jaar. Ook

de al dan niet meewerkende echtgenoot of echtgenote kan hiervan genieten. Aldus kan deze spaaringspanning globaal voor de beide echtgenoten jaarlijks oplopen tot €3.000 of meer. Gezien aftrek van kapitaalsaflossingen en intresten (enige en eigen woning) in het kader van een hypothecair krediet hiermee worden gelijkgesteld zal van deze opportuniteit niet of nauwelijks gebruik kunnen worden gemaakt zolang uw hypothecair krediet loopt.

- het vrij aanvullend pensioen voor zelfstandigen: de te investeren som bedraagt 8,17% van de bezoldiging waarop sociale zekerheidsbijdragen worden betaald met een absoluut maximum van €2.781.

U hebt uw beroepsactiviteit ondergebracht in een vennootschap?

Dan kan u als mandataris (zaakvoerder, bestuurder,...) van uw vennootschap bovendien nog gebruik maken van de mogelijkheid om een aanvullend pensioen op te bouwen gefinancierd door uw vennootschap.

Binnen de te bepalen grenzen, afhankelijk van uw bezoldiging en de loopbaanduur in de vennootschap, zal deze premie betaald door uw vennootschap volledig aftrekbaar zijn als kost en dit zonder dat u als mandataris hierop wordt belast als voordeel van alle aard.

Bij uitkering, vanaf 60-jarige leeftijd, geldt een matige belasting van hoogstens 22%.

Het is de meest efficiënte vorm om vermogen vanuit de vennootschap naar uw persoonlijk vermogen over te brengen!

Hier kunnen we werkelijk van maatwerk spreken waarbij de keuze van het pensioenplan afhankelijk zal zijn van een aantal factoren zoals:

- sterk schommelende of redelijk constante bedrijfsresultaten: in het eerste geval kan het pensioenplan worden gebruikt in de goede jaren als instrument om de verschuldigde vennootschapbelasting zoveel als mogelijk te drukken.
- de pensioenhorizon: 60 versus 65 jaar
- de keuze van de beleggingsvorm afhankelijk van de gekozen waarborg
- de financiële draagkracht van uw onderneming

Afhankelijk van deze laatste factor kan de maximale premie gemakkelijk oplopen tot €10.000 of meer op jaarbasis. Het opgebouwde spaartegoed is en blijft uw volledige eigendom, wat er ook moge gebeuren met uw vennootschap in een later stadium.

Interesse?

Contacteer ons om aanvullende informatie of om volledig vrijblijvend een offerte op maat uit te werken.

Het niet gebruik maken van deze opportuniteit uit onwetendheid zou een zeer spijtige zaak en een gemiste kans zijn.

Bernard Vuylsteke

bernard.vuylsteke@morbee.be
Tel. 050/63.07.28

ADMB Omnifisc: een extra wapen bij fiscale controles

Onlangs kregen we inzage in een nieuw en uniek verzekeringsproduct: ADMB Omnifisc.

ADMB Omnifisc betaalt het ereloon van de accountant en de advocaat bij fiscale controles en gerechtelijke fiscale geschillen.

Het is onoverkomelijk, de toestand van NV België indachtig, dat de Fiscus meer mensen en middelen zal inzetten om doorgedreven controles te organiseren.

De onderzoeksmethodes veranderen, worden moderner en maken controles onvoorspelbaar. De Fiscus kan nu een controle doen over een periode van zeven jaar ipv vijf; voorwaar een teken aan de wand.

Ons kantoor gelooft sterk in dit uniek verzekeringsproduct omdat steeds alle middelen worden ingezet om u maximaal te verdedigen. Immers, een verdediging te gronde, veroorzaakt altijd kosten. Loont het wel de moeite om het debat met de fiscus stevig aan te gaan? Met ADMB Omnifisc hoeft u deze vraag niet te stellen want de kosten worden door hen gedragen..

ADMB Omnifisc is een mijlpaal in het fiscale landschap en wij bevelen het u warm aan.

Zie de technische informatie hierbij. Surf naar **www.omnifisc.be** voor intekening of kom langs op kantoor.

Leidinggevende en vertrouwenspersonen

De arbeidswet regelt de arbeidsduur van werknemers, zoals de maximum- en minimumgrenzen van de arbeid, de verplichte rustpauzes, het verbod op nachtarbeid ed. Bepaalde werknemers zijn uitgesloten van de regeling betreffende arbeidsduur, zoals werknemers met een leidinggevende of vertrouwensfunctie.

1. WAT ZIJN LEIDINGGEVENDE EN VERTROUWENSFUNCTIES?

Een Koninklijk Besluit van 10 februari 1965 somt de meeste leidinggevende functies en vertrouwensposten op.

Zo wordt verwezen naar: directeurs, filiaalhouders, hoofdmeestergasten, personen die onder hun verantwoordelijkheid de onderneming tegenover derden kunnen verbinden, maar ook stalmeesters, een verantwoordelijke voor de mechanografie, ed.

De tekst van het Koninklijk Besluit is intussen zodanig verouderd dat een aantal functies niet meer bestaan of erg geëvolueerd zijn. Om deze reden aanvaardt de rechtspraak soms analoge functies als leidinggevende of vertrouwensfunctie, zoals een hoofdboekhouder, een directiesecretaresse, een verantwoordelijke voor de informaticadienst, een atelierchef die effectief gezag uitoefent over enkele arbeiders en verantwoordelijk is voor de standbouw op beurzen, ed.

De bepalingen van het Koninklijk Besluit worden wel beperkend geïnterpreteerd en kunnen dus niet naar eigen goeddunken toegepast worden.

Het bestaan van een leidinggevende of vertrouwensfunctie moet bovendien blijken uit een geheel van feiten, zoals o.m. de functie en taken, de verantwoordelijkheden, het uitoefenen van gezag, het loon en werkmiddelen (bedrijfswagen, gsm, naamkaartjes, ...), bepalingen in de arbeidsovereenkomst, plaats in het organogram, ed.

2. WELKE BEPALINGEN ZIJN NIET VAN TOEPASSING?

Volgende bepalingen zijn niet van toepassing op leidinggevende en vertrouwensfuncties:

- de maximale en minimale dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur: zij mogen dus meer dan 9 uur per dag en 38 uur per week werken;
- het verbod op nachtarbeid;
- de verplichting tot naleven van de uurroosters: zij mogen dus werken buiten de uurroosters voorzien in de arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement;
- de rustpauzes.

3. GEVOLGEN?

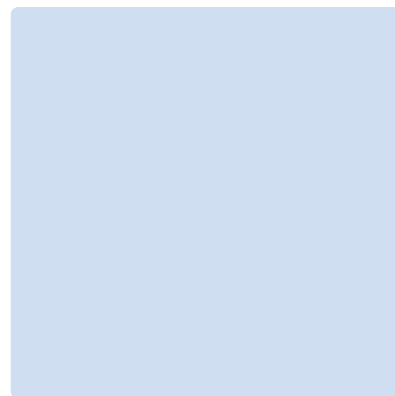
Aangezien de leidinggevende en vertrouwensfuncties zijn uitgesloten van enkele bepalingen betreffende arbeidsduur, en dus ook van de bepalingen betreffende overuren, spelen de regels betreffende overloon en inhaalrust in principe niet.

Werknemers in een leidinggevende of vertrouwensfunctie kunnen dus prestaties verrichten boven de maximale dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur van de onderneming, zonder dat er sprake is van overuren.

Bepaalde rechtspraak oordeelt dat de werknemer bijkomende loon voor deze prestaties kan vorderen indien zijn loon onvoldoende hoog is om deze prestaties forfaitair te dekken.

SLUITINGSDAGEN

maandag 1 november	Allerheiligen
donderdag 11 november	Wapenstilstand
vrijdag 12 november	Brugdag
vrijdag 26 november	Sluitingsdag (namiddag)
maandag 27 december	Sluitingsdag
maandag 3 januari	Sluitingsdag



KALENDER BETALINGEN 4^e KWARTAAL 2010*

04 oktober	Voorschot RSZ
08 oktober	Voorafbetalingen belastingen
13 oktober	Bedrijfsvoorheffing juni
20 oktober	BTW 3e kwartaal / september
29 oktober	Saldo RSZ
03 november	Voorschot RSZ
11 november	Bedrijfsvoorheffing oktober
19 november	BTW juli / voorschot 4e KW
03 december	Voorschot RSZ
10 december	Bedrijfsvoorheffing november
20 december	BTW november / voorschot 4e KW
20 december	Voorafbetalingen belastingen

* NB: Uiterste betalingsdatum. Indien betaling via ons kantoor, minstens drie werkdagen vroeger betalen.

